

PATVIRTINTA
Kretingos ligoninės vyriausiojo gydytojo
2024 04 29 įsakymu Nr. V-79

**KRETINGOS LIGONINĖS SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS
2024–2027 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdyto terminas	Asmenys, atsakingi už priemonės vykdymą	Laukiami rezultatai
1.	Supažindinti darbuotojus su įstaigos Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo tvarkos aprašu	2024 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos pirmininkas Antanas Meškauskas	Aptariami smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimui, vykdymui ir įgyvendinimo stebėsenai reikšmingi veiklos aspektai
2.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos veiklos vykdymas	Nuolat	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos pirmininkas Antanas Meškauskas	Viešai deklaruoti smurto ir priekabiavimo darbe netoleravimą, vykdyti jų prevenciją
3.	Supažindinti darbuotojus su Kretingos ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos pagrindiniais principais	2027 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos narys teisininkas Žilvinas Kiaušas	Siekis užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą, kurti ir palaikyti sveiką bei saugią darbo aplinką
4.	Pravesti mokymus „Sveikatos priežiūros įstaigų administracijos darbuotojų ir medikų psichologinio smurto (įskaitant mobingą) atpažinimo ir kitų emocinių kompetencijų ugdymas“	2024 m.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas medicinai Aleksandras Šalavėjus	Darbuotojų bendravimo metu pasitaikančio psichologinio smurto, mobingo atpažinimas ir atsparumo jiems ugdymas
5.	Organizuoti vidinį seminarą tema „Bendravimo su pacientais ir kolegomis psichologiniai aspektai. Sudėtingų bendravimo situacijų valdymas“	2024 m.	Personalo specialistė Viktorija Naraškevičienė	Gerinti bendravimą tarp ligoninės darbuotojų, kurti saugią psichologinę darbo aplinką
6.	Supažindinti darbuotojus su Kretingos ligoninės pranešimų apie smurtą ir	2024 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo	smurto ir priekabiavimo darbe atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarką,

	priekabiavimą darbe teikimo bei nagrinėjimo tvarka		komisijos narys teisininkas Žilvinas Kiaušas	detalizuojama pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarka
7.	Atlikti dėl galimo smurto ir priekabiavimo gautų skundų tyrimus, vadovaujantis įstaigos vadovo patvirtintu Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos reglamentu	Nuolat, gavus skundą dėl galimo smurto ir priekabiavimo darbe	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos pirmininkas Antanas Meškauskas	Mažinti smurto ir priekabiavimo atvejų skaičių, kelti darbuotojų aktyvumą
8.	Organizuoti mokymus darbuotojams pagal tobulėjimo programą „Mobingo prevencija ir efektyvus konfliktų valdymas“	2026 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos narys Radiologijos skyriaus radiologijos technologas Tadas Paulavičius	Mobingo atpažinimas ir jo netoleravimo skatinimas
9.	Organizuoti mokymus tema „Gydymo įstaigos profesinė komunikacija ir mikroklimato gerinimas“	2025 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos pirmininko pavaduotoja Laima Valantiejiene	Užtikrinti psichologiškai saugios darbo aplinkos kūrimą visiems darbuotojams
10.	Metodinių rekomendacijų, informacijos pateikimas (atnaujinimas) ir išsiuntimas į darbuotojų elektroninius paštus smurto prevencijos tema, siekiant pozityvaus mikroklimato įstaigoje formavimo, skatinant kolegiškumą, keliant tarpusavio bendravimo kultūrą	Nuolat	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos sekretorė Daiva Semaškienė	Darbuotojų supažindinimas su naujausiais mokslo ir įstatyminės bazės pasiekimais smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje
11.	Skatinti darbuotojų įsitraukimą į darbuotojų saugos ir sveikatos būklės gerinimo procesą, suteikiant galimybę visiems darbuotojams teikti savo pasiūlymus, pastebėjimus, rekomendacijas, kaip išvengti konfliktų, kaip pagerinti darbo organizavimo kokybę bei psichosocialinę aplinką	Nuolat	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos pirmininko pavaduotoja Laima Valantiejiene	Gerinti psichologinį bendravimo darbo aplinkoje klimatą
12.	Darbuotojų pasiūlymų ar nusiskundimų anonimiškam/ne anonimiškam išsakymui raštu Kretingos ligoninės A korpuso fojė prie lifto	Nuolat	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos narys Radiologijos	Skatinti darbuotojų aktyvumą, pilietiškumą

	įrengta dėžutė, į kurią galima mesti užpildytas anketas		skyriaus radiologijos technologas Tadas Paulavičius	
13.	Organizuoti darbuotojams renginius, skatinančius vienas kito pažinimą, bendruomeniškumą.	2027 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos pirmininko pavaduotoja Laima Valantiejiene	Siekis kurti ir palaikyti sveiką bei saugią darbo aplinką
14.	Organizuoti mokymus darbuotojams smurto, priekabiavimo tema	2026 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos narė Ambulatorinio konsultacinio skyriaus vyresnioji bendrosios praktikos slaugytoja Audronė Vilimienė	Siekis kurti ir palaikyti darbo aplinką, kurioje darbuotojas nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų
15.	2024-2027 m. Kretingos ligoninės Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų plano 2024–2027 metams pristatymas įstaigos darbuotojams	2024 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos narys teisininkas Žilvinas Kiaušas	Nustatyti principus, kuriais vadovaujamesi Kretingos ligoninėje, siekiant užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą
16.	Organizuoti mokymus darbuotojams tema „Mobingo ir savižudybės problematika sveikatos sistemoje. Rizika, priežastys, įveika“	2027 m.	Galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos narė Ambulatorinio konsultacinio skyriaus vyresnioji bendrosios praktikos slaugytoja Audronė Vilimienė	Siekis vengti veiksmų, kuriais kėsiamasi į darbuotojo garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį
17.	Kretingos ligoninės Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planą 2024–2027 metams“ paviėšinti įstaigos interneto svetainėje	2024 m.	Informacinių technologijų specialistas Modestas Gerikas	Siekis supažindinti visuomenę su įstaigos pasiekimais smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje